

Ungeindsatsens Svendborg Kommune strategi, mål og handleplan 2025 og 2026

Strategiske mål

Unge skal være i Job eller uddannelse

Unge skal opleve en helhedsorienteret og målrettet indsats der er koordineret på tværs af de forebyggende indsatser

Flere unge skal påbegynde og gennemføre FGU

Mål for effekter

Andelen af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes til det fynske gennemsnit

Antal unge på FGU skal være minimum 156 ved udgangen af 2025, hvoraf 50 er kommet fra jobcentret.

Strategier

- Vi arbejder med en tidlig indsats med fokus på at planlægge og aftale den hurtigste vej til uddannelse eller job for den enkelte unge
- Vi arbejder med to hovedveje for de unge:
- Et jobspor med fokus på viden, motivation, afklaring, afprøvning og opkvalificering til arbejdsmarkedet
- Et uddannelsesspor med fokus på viden, motivation, rådgivning og opkvalificering til uddannelse

- Vi arbejder på match af unge der kan opnå overgang til job eller uddannelse via FGU
- Vi arbejder tværfagligt i Ungeindsatsen mellem rollerne: rådgiver, jobkonsulent og mentor
- Vi arbejder tværfagligt i KUI, Svendborg Kommune og med øvrige aktører
- Vi inddrager den unges netværk, til styrkelse af den positive udvikling
- Vi følger den nationale og lokale udvikling til understøttelse af vores arbejde for den unge

Indsatsmål

Indsatsmål for startfasen

- Alle unge kommer i screeningsforløb efter visitationen
- Første samtale afvikles inden 1 uge.
- Screeningsforløbet gives i håndholdt indsats, hvor ressourcer og barrierer afdækkes, tro på sig selv styrkes, muligheder afprøves og målrettet realistisk plan lægges.
- Rådgiver støtter ung i forløbet ved samtaler, besøg på næste indsats, FGU, uddannelse, job, nytteindsats mm
- Rådgiver er vedholdende overfor den unge og opsøgende om nødvendigt

Indsatsmål for job- og uddannelsesfokus

- Alle unge kommer i jobcafe, hvor der bla. udarbejdes cv, rådgives, startes praktik op
- Unge i screeningsforløb kommer i uddannelsescafe
- Nytteindsats, praktik og virksomhedsbesøg anvendes til motivation for job
- Ungeløftet anvendes for at de unge med udfordringer også kan komme i arbejde
- Partnerskab med virksomheder etableres med henblik på Ungeløftet, flere lønnede timer og praktik
- Rådgivere motiverer ung til job og indgår i samarbejde med jobkonsulent
- Styrket samarbejde med FGU

Indsatsmål for helhedsindsats

- Der er et tværfagligt samarbejde om en ung, med relevante aktører
- Koordinerende sagsbehandler inddrager UU i screeningsforløb, løbende uddannelsesvejledning samt målgruppevurderinger til FGU og STU
- IPS samarbejder med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, civilsamfundet og psykiatrien
- "Flere unge skal med" samarbejder med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundet

Særligt fokus på FGU

- Alle unge bliver informeret om FGU og bliver matchmarkeret ved visitationen
- FGU indgår i uddannelsescafeen
- KUI+ støtter ung i motivering og styrkelse af vilkår, så ung kan starte på FGU
- Der er styrket samarbejde mellem jobkonsulenter, FGU og UU i forhold til EGU
- Information og tiltag vedr. FGU drøftes løbende på teammøder

INDHOLD

1	Ungeindsatsens overordnede kerneopgave, mål, strategier og handleplan	3
2	Startfasen.....	4
2.1	Mål og strategi for startfasen.....	4
2.2	Handleplan for startfasen	4
3	Job- og uddannelsesfokus.....	5
3.1	Mål og strategi for job- og uddannelsesfokus.....	5
3.2	Handleplan for job- og uddannelsesfokus.....	6
4	Tværfaglig helhedsorienteret indsats	6
4.1	Mål og strategi for Tværfaglig helhedsorienteret indsats.....	6
4.2	Handleplan for tværfaglig helhedsorienteret indsat.....	6
5	FGU	7
5.1	Mål og strategi for FGU	7
5.2	Evaluerings- og anbefalinger til fremtidig styrkelse af samarbejdet mellem FGU, UU og Ungeindsatsen for øgning af FGU-elever	7
5.3	Handleplan for FGU.....	8
5.4	Forventninger til FGU-elever fra jobcentret.....	8

1 UNGEINDSATSENS OVERORDNEDE KERNEOPGAVE, MÅL, STRATEGIER OG HANDLEPLAN

Ungeteamet har evalueret ungeindsatsen for at sikre fælles viden, drøfte, evaluere samt beslutte anbefalinger i forhold til: Job- og uddannelsesfokus, startfasen, tværfaglige samarbejder samt FGU. Til denne strategi, mål og handleplan har afdelingslederen også været på besøg og i drøftelse med interne og eksterne samarbejdspartnere. UU og FGU har været med til evaluering og anbefalinger til mål og strategi i forhold til FGU. Dette ligger til grund for følgende, som Ungeteamet står som afsender af.

Kerneopgaven er nu, og efter beskæftigelsesreformen, at understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Målgruppen er over de sidste 5 år reduceret og ændret sig fra at være halvdelen tæt på arbejdsmarkedet og halvdelen langt fra arbejdsmarkedet til nu, hvor 25 % af de unge ledige er uddannelsesparate og 75 % er længere fra arbejdsmarkedet. En bevægelse lig resten af landet. Det har ændret vores fokus og indsatser. De unge tættere på arbejdsmarkedet arbejder vi stadig med, så de hurtigt kan komme i job og uddannelse. De 75 % længere fra arbejdsmarkedet har vi skærpet fokus på i denne handleplan. Personalet i Ungeteamet har stor viden, erfaring og engagement for begge målgrupper og er gearret til det ekstra, der skal gøres for de unge længst fra arbejdsmarkedet. Vi ser frem til de styrkede tiltag, vi har for at alle ledige unge kommer i uddannelse og job med individuel indsats. Ungeudfordringen på landsplan har initieret Ungeløftet, som vi også er en del af og forventer os meget af.

Vi har i handlingsplanen også fokus på, at ungeindsatserne også er indsatser for samfundet, Svendborg og virksomheder i Svendborg. Vi arbejder på at tilpasse indsatserne til den kontekst, de unge befinder sig i, og som kan matche de uddannelser og forløb, som fx FGU og arbejdspladser tilbyder. Dette match indebærer blandt andet ambitiøst arbejde med særlige forløb, småjobs, EGU mm.

Vi har i handlingsplanen medtænkt udspil til "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen. Mere værdighed, større frihed og færre regler" og lagt spor ud, så handlingerne forbereder os til den nye beskæftigelsesreform. Personalet har høj faglighed, arbejder selvstændigt og har erfaring med at tage velovervejede beslutninger. En praksis hvor vurderinger altid er velovervejede i sparring internt, med den unge og med relevante samarbejdspartnere. En praksis der matcher nye reforms krav om større frihed og færre regler. Helhedsorienteret tværfaglig indsats med høj faglighed i individuelle forløb, er den røde tråd i vores arbejde med de unge.

Et befordrende arbejdsmiljø er en grundforudsætning for vores arbejde. At udvalget har lagt vægt på medarbejderinddragelse, passer godt ind i den kultur og de værdier, vi ønsker og har i teamet. Vi får fra august egen AMR i afdelingen, en ledelsesprioritering, som er med til at styrke fokus på et godt arbejdsmiljø.

De overordnede politiske mål, vi arbejder ud fra, er:

- Unge skal være i job eller uddannelse
- Unge skal opleve en helhedsorienteret og målrettet indsats, der er koordineret på tværs af de forebyggende indsatser
- Flere unge skal påbegynde og gennemføre FGU
- Andelen af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes til det fynske gennemsnit
- Antallet af unge på FGU skal være minimum 156 ved udgangen af 2025, hvoraf 50 er kommet fra jobcentret.

Antallet af unge, der kommer på FGU fra Jobcentret, er sat til 50, hvilket er mindre end hidtidige politiske målsætning. Det redegør vi for i afsnittet om FGU.

De overordnede strategier, vi arbejder ud fra i Uddannelsesteamet, er følgende:

- En tidlig indsats med fokus på at planlægge og aftale den hurtigste vej til uddannelse eller job for den enkelte unge
- To hovedveje i indsatsen for de unge:
 - Et jobspor med fokus på viden, motivation, afklaring, afprøvning og opkvalificering til arbejdsmarkedet
 - Et uddannelsesspor med fokus på viden, motivation, rådgivning og opkvalificering til uddannelse
- Match af unge, der kan opnå overgang til job eller uddannelse via FGU
- Tværfaglighed i Ungeindsatsen mellem rollerne: rådgiver, jobkonsulent og mentor
- Tværfaglighed i Ungeindsatsen mellem KUI, Svendborg Kommune og øvrige aktører
- Vi inddrager den unges netværk til styrkelse af den positive udvikling, hvor det er relevant
- Vi følger den nationale og lokale udvikling til understøttelse af vores arbejde med den unge

2 STARTFASEN

Når en ung bliver ledig skal den unge møde personligt op i Ungekontakten.

2.1 MÅL OG STRATEGI FOR STARTFASEN

- Første samtale afvikles hurtigst muligt indenfor max. 1 uge
- Alle unge kommer som udgangspunkt i screeningsforløb efter visitationen
- Screeningsforløbet gives i håndholdt indsats, hvor ressourcer og barrierer afdækkes, tro på sig selv styrkes, muligheder afprøves og en målrettet og realistisk plan lægges
- Rådgiver støtter den unge i forløbet bl.a. ved samtaler, besøg på næste indsats: nytteindsats, FGU, uddannelse, job, mv
- Rådgiver er vedholdende overfor den unge og opsøgende om nødvendigt

2.2 HANDLEPLAN FOR STARTFASEN

Vi styrker visitationen ved, at alle unge går fra visitationen med en aftale om start på sin plan.

Medmindre den unge visiteres direkte til nytteindsats eller afsøgningsforløb på FGU, vil den unge blive indkaldt til screeningsforløb førstkommende uge efter visitationssamtalen. UU og/eller virksomhedskonsulent inddrages i samtalen, når relevant.

Screeningsforløbet har til formål, at den unge får:

- viden og indsigt i job- og uddannelsesmuligheder
- lagt en realistisk plan mod uddannelse og job
- udarbejdet lovpligtigt Jobnet CV

- fysisk kompetence til uddannelse og/eller job
- afklaring og anbefaling om yderligere faglig afdækning/behandling af fysiske eller psykiske barrierer

Forløbet foregår primært i underetagen i Ungekontakten, hvilket letter den unges fremmøde. Alle uddannelsesrådgivere, virksomhedskonsulenter og mentorer inddrages på skift i forløbet.

Jobcaféen er en fast ugentlig begivenhed i screeningforløbet og har følgende indhold:

- sparring til præsentations cv, Praice soft skill profil og jobsøgning
- direkte matchmuligheder med job-og praktik åbninger i "Markedspladsen"
- praktiksøgning og evt. direkte opstart på oprettelse af praktik
- besøg af eller hos virksomheder og projekter, som fx Byg til vækst
- unge kan udveksle erfaringer til brug for mod på de næste skridt mod job og uddannelse

Uddannelsescaféen vil også være en fast supplerende del af screeningsforløbet og har UU som hovedaktør med deltagelse af medarbejdere fra beskæftigelsesindsatsen i Ungekontakten

Her vil information og vejledning om uddannelsesmuligheder være centrale med særligt fokus på:

- information, vejledning og besøg af/hos FGU
- information, vejledning og besøg af/hos ungdomsuddannelser
- information, vejledning og besøg af/hos AMU og andre specifikke opkvalificeringskurser
- generel- og specifik uddannelsesvejledning efter ønske/behov
- afklaring af optagelseskriterier, hjælp til ansøgning mv.

3 JOB- OG UDDANNELSESFOKUS

3.1 MÅL OG STRATEGI FOR JOB- OG UDDANNELSESFOKUS

- Alle unge kommer i jobcafe, hvor der udarbejdes cv, rådgives, opstartes praktik etc.
- Alle unge i screeningsforløb kommer i uddannelsescafe
- Nytteindsats, praktik og virksomhedsbesøg anvendes til motivation for job
- Ungeløftet anvendes for at de unge med udfordringer også kan komme i arbejde
- Partnerskab med virksomheder etableres med henblik på Ungeløftet, flere lønnede timer og praktik
- Rådgivere motiverer unge til job og indgår i samarbejde med jobkonsulent
- Styrket samarbejde med FGU herunder EGU, med klar rollefordeling og aftalt samarbejde om virksomheder

3.2 HANDLEPLAN FOR JOB- OG UDDANNELSESFOKUS

En del af screeningsforløbet er jobcafeen, som styrker arbejdet med at informere, motivere og arbejde med jobsøgning.

Der er stor energi i Ungeindsatsen for at etablere Jobcafe. For at leve op til ambitionerne for jobcafeen har vi temadag 6. maj med følgende formål:

- At vi alle bliver klædt på til vores Jobcafe i forhold til:
 - opfrisker på hvordan du opretter cv på Jobnet
 - hvordan anvender jeg AI til jobsøgning
 - hvordan anvender jeg Markedspladsen

EGU, vil give unge fra vores målgrupper bedre mulighed for at komme på arbejdsmarkedet. Desuden vil vi afprøve, hvad den ny lovgivning om nedsat tid på EGU, kan give af muligheder for nogle unge.

Vi ansøger Ungeløftpuljen og igangsætter planer for, hvordan vi bedst muligt får gavn af puljen.

Uddannelsescafeen vil styrke informationen og motivationen til vælge uddannelsesvejen.

4 TVÆRFAGLIG HELHEDSORIENTERET INDSATS

4.1 MÅL OG STRATEGI FOR TVÆRFAGLIG HELHEDSORIENTERET INDSATS

- Der er altid et tværfagligt samarbejde om en ung, når det er relevant. Dette for at sikre sig alle relevante aktører omkring den unge inddrages og der er konsensus i de bevilligede indsatser
- Koordinerende sagsbehandler har ansvar for forløbet, koordinering og samarbejde
- UU indgår i screeningsforløb og løbende uddannelsesvejledning samt målgruppevurderinger til FGU og STU
- IPS vedligeholder og styrker samarbejdet med virksomheder og psykiatrien
- Ungeløftet skal styrke samarbejdet med virksomheder og civilsamfundet

4.2 HANDLEPLAN FOR TVÆRFAGLIG HELHEDSORIENTERET INDSAT

Vi fortsætter den tværfaglige helhedsorienterede indsats og har særlig opmærksomhed på:

- Samarbejdet om FGU med UU og FGU: Vi er i gang med at styrke samarbejdet yderligere. Dels ved fortsat at udvikle, hvordan vi bedst muligt informerer og motiverer unge til FGU, og dels hvordan vi bedst opnår fuld udnyttelse af mulighederne i EGU.
- KUI-samarbejdet i Ungekontakten som helhed: Vi genetablerer de gode samarbejder, vi har haft, og som har været lidt på pause pga. leder- og mellemliderudskiftning. Som led i KL KUI-partnerskab er vi i Jobcenterdelen af Ungekontakten med til de nye tiltag, der kommer.

- Fornyet samarbejde med Socialafdelingen Myndighed: Vi er aktuelt i gang med et fornyet samarbejde om særligt komplekse unge. Dette er sager, der kræver en tværfaglig indsats for at komme videre, men hvor der enten ikke er en sag i socialafdelingen eller evt. kun § 12 støtte efter Serviceloven.
- Samarbejdet om STU-unge: Vi, UU og STU-leverandør er skærpet opmærksom på praktik og afklaring, så STU-elever går direkte videre efter STU til job eller andet afpasset efter den unges kompetencer.
- Udviklingsarbejde med Ungeløftet: Et stort udviklingsarbejde går i gang, når vi får bevilget Ungeløftet. For begge målgrupper vil vi styrke det tværfaglige samarbejde med virksomheder og de unges netværk. Det solide samarbejde med psykiatrien fortsættes med IPS, og som noget nyt inddrages samarbejde med civilsamfundet.

5 FGU

5.1 MÅL OG STRATEGI FOR FGU

- Alle unge bliver allerede ved visitationen informeret om FGU og bliver matchmarkeret
- FGU indgår i uddannelsescafeen
- KUI+ støtter den unge i motivering og styrkelse af vilkår, så den unge kan starte på FGU
- Der er styrket samarbejde mellem jobkonsulenter, FGU og UU i forhold til EGU
- Information og tiltag vedr. FGU drøftes løbende på teammøder

5.2 EVALUERING OG ANBEFALINGER TIL FREMTIDIG STYRKELSE AF SAMARBEJDET MELLEM FGU, UU OG UNGEINDSATSEN FOR ØGNING AF FGU-ELEVER

FGU Syd- og Midtfyns FGU-forløb; FGU Boost, FGU Intro og FGU DSA er evalueret og fortsætter med justeringer, som vil få flere hurtigere ud på de ordinære spor. KUI+ indsatsen målrettes det forberedende arbejde, så indsatsen går fra deltagelse i klasseværelset til at arbejde i "felten" – før FGU. Justeringerne vurderes at kunne give en mere aktiv anvendelse af ressourcen, og være med til at sikre et bedre flow ind på FGU.

Samarbejdet mellem FGU, UU og Ungeindsatsen for øgning af FGU-elever

Samarbejdet mellem FGU, UU og Ungeindsatsen er styrket mellem medarbejdere, ledere, konsulenter og topledelsen. Samarbejde med udveksling af data, evaluering og justering af indsatser. Vi er i gang med at øge vores viden om hinandens roller og ansvar, som vil styrke samarbejdet og give mulighed for at flere unge i målgruppen, kommer på FGU og fra FGU videre i job og uddannelse.

Den politiske bevågenhed har været med til at styrke samarbejdet og kvaliteten hos alle aktører og derved øge antallet af FGU-elever.

Vi har også erfaret, at det er vigtigt at respektere vores forskellige roller og ansvar. At FGU Syd- og Midtfyn er en statslig institution, der, ligesom gymnasier og EUD, har deres lovgivning og deres egen ret til at tilrettelægge undervisning, organisation mm. At vi som kommune anvender uddannelsen til vores borgere, hvilket der

også lægges vægt på fra statslig og FGU Syd- og Midtfyns side, betyder at institutionen, så vidt muligt, imødekommer kommunens behov og tilrettelægger efter hvilke unge, der er i målgruppen til uddannelsen. I kommunens samarbejde mellem UU og Jobcentret kan vi styrke overgangen til FGU og ud fra politiske mål iværksætte og fortsætte tiltag som fx KUI+, samarbejde med Integration, PPR mm. Vi kan som kommune ikke gå ind og "blande os" i institutionens undervisningstilrettelæggelse mm.

For at blive klogere på alle involveredes arbejde og det fælles samarbejde vil vi gerne undersøge karakteristika på de unge som overgår til job eller uddannelse efter FGU og dem der stopper til ledighed. De data vil vi bruge til at kvalificere arbejdet med unge til- og i FGU.

De data der er vigtigt at udveksle for at styrke samarbejdet og øge antallet af FGU-elever er:

- Antallet af unge på FGU
- Antallet af unge fra Jobcentret

5.3 HANDLEPLAN FOR FGU

Ungeindsatsen fortsætter med stort fokus på information, rådgivning og motivation i visitationssamtalen, screeningsforløbet, i sagsbehandlingen, på UP og via AOF Toldbodhus, så flest mulig unge kan komme i job og uddannelse via FGU-forløb.

UU, Ungeindsatsens jobkonsulenter og FGU har mødtes for at styrke samarbejdet og klarlægge roller, ansvar og arbejdsgange ift. EGU. Det er tydeligt at dette vil øge antallet af EGU-elever og deres gennemførelse.

Justeringer på FGU og for KUI+ vil informeres tydeligt til Ungeindsatsens medarbejdere, så implementeringen bliver så succesfuld som muligt.

5.4 FORVENTNINGER TIL FGU-ELEVER FRA JOBCENTRET

Det styrkede samarbejde mellem FGU, UU og Ungeindsatsen, samt de indsatser, som ovenfor er evalueret, gør, at vi arbejder maksimalt på, at alle unge i Svendborg Kommune, som kan komme i arbejde eller uddannelse via FGU, kommer det. Vores fokus på at anvende FGU har båret frugt, hvilket ses ved, at Svendborg Kommune i dag ligger over landsgennemsnittet på FGU-elever. Samarbejdet mellem Svendborg Kommune og FGU Syd- og Midtfyn er stærkt, hvilket det relativt høje elevtal også vidner om. På landsplan var det samlede elevtal i september 2024 9.302 elever på landstal. På den baggrund ville Svendborgs elevtal udgøre 93 og ikke de 138 elever vi faktisk havde i 2024.

Vi har i 2024 opfyldt kommunalbestyrelsens måltal på 130 unge fra Svendborg med 138 unge. Kommunalbestyrelsens mål om 156 unge på FGU i 2025 finder vi realistisk og mener, at vi kan leve op til det i samarbejde med UU og FGU.

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede og besluttede måltal for unge fra jobcentret i september 2024. På baggrund af direktionens opstillede måltal på 42-62 unge fra jobcenteret i 2024, satte Borger og Arbejdsmarkedsudvalget det ambitiøse mål at 62 unge fra jobcenteret. Det nåede vi ikke.

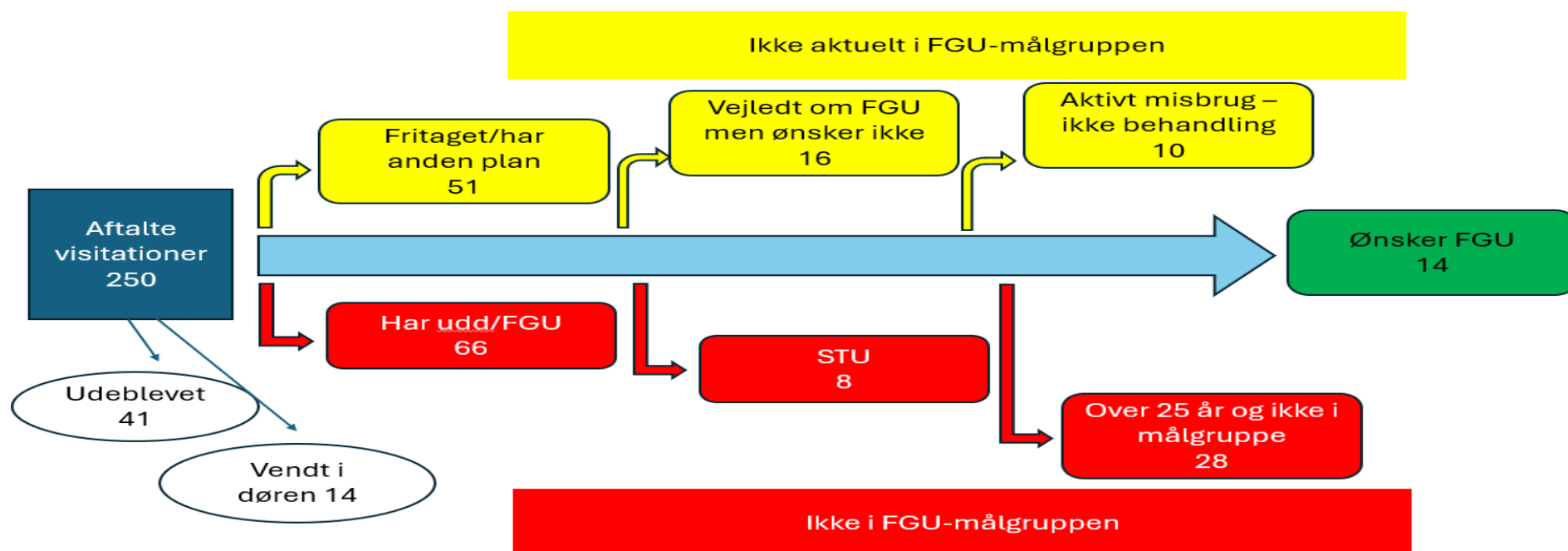
I samarbejde med UU og FGU har vi foretaget en analyse heraf. I analysen har vi anvendt

- vores faglige pædagogiske viden om unge,
- viden om Svendborg Kommunes unge,
- FGU Syd- og Midtfyns tilbud, kultur, pædagogik m.m. og
- de statistikker, vi har til rådighed.

Vi er kommet frem til, at der ikke er nok potentielle unge til FGU blandt jobcentrets unge under 25 år til at opfylde det ambitiøse måltal.

I analysen af bud på nyt måltal har vi inddraget evalueringen af ovenstående, samt:

Fakta fra visitationsstatistikken fra uge 40 2024-uge 13 2025:



Viden om opstartede elever i 2024 og 2025

I 1. kvartal 2025 er opstartet 12 unge fra Jobcentret, hvilket er en stigning ift. tidligere.

Unge fra jobcentret som er startet på FGU i 2024-2025

- 01.01 – 31.07 2024 = 7
- 01.08 – 31.12 2024 = 15
- 01.01 – 31.03 2025 = 12

Ser vi på andre muligheder for at øge antallet af unge til FGU fra Jobcentret, har vi set på muligheden for at stoppe UP-forløbet, og disse unge kunne målgruppevurderes til FGU. Det anbefaler vi ikke, dels ved vi ikke, om de er målgruppe for FGU, og overgangsprocenten er højere for unge på UP på 75 %, hvor den for FGU Syd og Midtfyn for Svendborg er 50 %. På baggrund af drøftelser i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget har der været dialog med Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier, hvilket har resulteret i et tilbud på en ny aftale, hvor ugeprisen reduceres med godt 10 pct.

De vurderes ikke, at der er andre tilbud og forløb, som kan nedlukkes og give flere unge fra jobcentret til FGU. F.eks er unge ved AOF Toldbodhus ikke aktuelt i målgruppen for FGU.

På baggrund af faglighed og fakta og i dialog med UU og FGU Syd- og Midtfyn er vores bud på mål for unge fra Jobcenteret ca. 50 unge.